

## **На замітку роботодавцю. Ризики при порушенні трудового законодавства.**

Актуальною темою сьогодення є боротьба з виплатою заробітної плати у „конвертах”, реалізація гарантій оплати праці та організація заходів недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати. Підприємства, установи, організації та громадяни – суб’єкти підприємницької діяльності, при виплаті заробітної плати повинні дотримуватись чинного законодавства, нести відповідальність за навмисне ухилення від сплати податків і порушення норм законодавства щодо виплати заробітної плати.

Дивлячись на останні реформи і зміни в законодавстві, можна сказати, що краще підприємствам обійти стороною питання тіньових зарплат, так як це може повністю розорити їх, адже штрафи на даний момент тільки ростуть, а ризик виявлення стає все вище.

Раніше справи йшли так, що будь-яке підприємство, коли у нього було виявлено неоформленого співробітника обходилися штрафом. Ось тільки ці самі штрафи були набагато менші, та й взагалі після цього підприємство просто продовжувало працювати далі, нічого не змінюючи. Але тепер, коли сума штрафу істотно збільшилася, роботодавці повинні чітко розуміти наслідки від неоформлення своїх співробітників належним чином.

Управління праці та соціального захисту населення інформує, що за порушення трудового законодавства юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть фінансову відповідальність у таких розмірах:

- 30 мінімальних зарплат за кожного працівника, це 111 690 грн (якщо мінімальна зарплата 3723 грн) за наступні порушення:
  - фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору;
  - оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час; виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску.
- 10 мінімальних зарплат за кожного працівника, це 37 230 грн (якщо мінімальна зарплата 3 723 грн) за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за неоплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці);

- 3 мінімальні зарплати, – це 11 169 грн (якщо мінімальна зарплата 3 723 грн) за такі види порушень: порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі.

Управління праці та соціального захисту нагадує, що трудові відносини роботодавця із працівником розпочинаються із укладання трудового договору, який оформляється наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення про прийняття працівника на роботу, що подається роботодавцем до територіальних органів Державної фіскальної служби за місцем обліку його як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Тож роботодавці мають пам'ятати, що використання незадекларованої праці є грубим порушенням трудового законодавства, за яке доведеться нести відповідальність. Адже не оформлені трудові відносини позбавляють працівника мінімальних державних гарантій і робить його незахищеним. Крім цього це породжує недобросовісну конкуренцію та негативно впливає на наповнюваність бюджету.