

Легалізація заробітної плати найманих працівників

У нинішніх кризових умовах актуальною темою сьогодення є боротьба з виплатою заробітної плати у «конвертах», реалізація гарантій оплати праці та організація заходів недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати. Підприємства, установи, організації та громадяни – суб'єкти підприємницької діяльності, при виплаті заробітної плати повинні дотримуватись чинного законодавства, нести відповідальність за навмисне ухилення від сплати податків і порушення норм законодавства щодо виплати заробітної плати.

Працівники, які одержують гроші «в конвертах», є заручниками самих себе, отримуючи нелегальну винагороду в результаті домовленості з роботодавцем, позбавляє себе соціальних виплат та гарантій. Адже, усна домовленість жодним чином не фіксується юридично, роботодавець сплачує стільки, скільки вважає за потрібне і доти, поки вважає за потрібне. Працівник не має жодних доказів на підтвердження дійсного розміру своєї заробітної плати та трудового стажу і тим самим виявляється повністю беззахисним перед роботодавцем. Потрібно розуміти, що альтернативі офіційній виплаті заробітної плати немає.

Вирішити проблему із легалізацією заробітної плати і зайнятості найманих працівників можна лише спільними зусиллями роботодавців, найманих працівників та влади.

За додатковою інформацією можна звернутися до управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської ради (м.Яремче, вул. Свободи, 300, II поверх, каб. № 9) або за тел: 0343421201.

**Інспектор праці управління праці
та соціального захисту населення
виконавчого комітету Яремчанської
міської ради**