

Легалізація заробітної плати – основа стабільного майбутнього

Такі явища, як зарплата «в конвертах» та робота без оформлення трудових відносин, руйнують суспільство зсередини, позбавляючи майбутнього тих, хто отримує неофіційну заробітну плату. З великою кількістю працівників роботодавці взагалі не укладають трудові договори задля мінімізації понесених витрат. Працівники, які одержують заробіток „у конвертах“, є заручниками самих себе, адже, отримуючи нелегальну винагороду в результаті домовленості з роботодавцем, вони позбавляють себе соціальних виплат та гарантій, а отже – стабільного та забезпеченого майбутнього. Громадяни, які працюють без укладання трудового договору, позбавляють себе лікарняного, допомоги у разі отримання травми на виробництві, трудового стажу, пенсії, втрачають відпустки. Хотілося б звернутися до осіб, які мають намір працевлаштуватися або вже працевлаштовані у приватних підприємств. Вимагайте від них укладання з вами трудової угоди!

Звертаємо увагу і самих роботодавців. Офіційне оформлення працевлаштування є, в першу чергу, гарантією соціального захисту найманих працівників, кадрової стабільності та налагодженої роботи усіх учасників трудового процесу з метою досягнення позитивного результату. З огляду на це, посилено відповідальність юридичних та фізичних осіб-підприємців, які використовують найману працю, за порушення законодавства про працю. Зокрема, в ст. 265 Кодексу Законів про працю України за фактичний допуск до роботи без оформлення трудового договору роботодавцеві загрожує штраф у розмірі 30 мінімальних заробітних плат, установлений законом на момент виявлення порушення (станом на 01.01.2018р. це складає 111 690,00 грн.) за кожного неоформленого працівника.

Інспектор праці управління праці та

соціального захисту населення

Г. Пастушенко