

До уваги керівників підприємств, установ та організацій

Згідно з Законом України «Про колективні договори і угоди» колективний договір укладається на підприємствах, установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають право юридичної особи. Відповідно до ст.9 Закону та ст.15 Закону України колективні договори підлягають повідомній реєстрації місцевими органами державної виконавчої влади.

Змістовний колективний договір, укладений з додержанням чинного законодавства, узгоджений з роботодавцем і ухвалений трудовим колективом, забезпечує інтереси сторін під час можливих спорів (або конфліктів) між сторонами соціально-трудова відносин.

Колективний договір, що подається на реєстрацію, має відповідати вимогам чинного законодавства.

Під час розробки та укладання колективних договорів передусім слід звернути увагу на розділ «Оплата праці». Держава регулює її розмір установленням мінімальної заробітної плати:

з 01 січня 2013 року по 01 грудня 2013 року – 1147,00 грн (1433,75 грн з гірським);

з 01 грудня 2013 року – 1218,00 грн (1522,00 грн з гірським)

Отже, до уваги всіх підприємств, установ, організацій, які не мають укладених колективних договорів, а також тих, в яких термін дії договору закінчився, просимо представити в управління праці та соціального захисту населення Яремчанського міськвиконкому три примірники колективного договору для реєстрації!

**Головний державний інспектор
з питань праці ТДІЗП**

І.С.Засць