



УКРАЇНА

ЯРЕМЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
сьоме скликання
двадцять п»ята сесія

Р І Ш Е Н Н Я

від 22.11. 2018 року

м. Яремче

№ 396 -25/2018

**Про роботу головного
спеціаліста - інспектора
праці управління праці
та соціального захисту
населення виконавчого
комітету Яремчанської
міської ради**

Заслухавши інформацію головного спеціаліста – інспектора праці управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської ради про роботу (довідка додається),

міська рада вирішила:

1. Інформацію головного спеціаліста – інспектора праці управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської ради (О.Торованин) про проведену роботу взяти до уваги.

2. Роботу головного спеціаліста – інспектора праці управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської ради із зазначених питань визнати задовільною.

3. Управлінню праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської ради (О. Торованин) :

- здійснювати державний контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі із структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами та фізичними особами, які використовують найману працю;
- забезпечувати роботодавців і працівників інформацією та роз’ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства, та запобіганням можливим його порушенням;
- здійснювати інспекційні відвідування у випадку звернення працівника щодо порушення законодавства про працю;
- подавати пропозиції управлінню Держпраці в Івано-Франківській області (І. Росипайло) щодо проведення повідомної реєстрації відвідування роботодавців;

- спільно з Яремчанською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості проводити семінари з питань здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю.

4. Тимчасовій комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат заслуховувати керівників підприємств, установ, організацій на засіданнях комісії, що мають заборгованість із виплати заробітної плати, виплати заробітної плати працівникам меншої ніж встановлений законодавством мінімальний розмір.

5. Робочій групі з детінізації зайнятості населення (Ю. Вередюку) продовжувати роботу з обстеження суб'єктів господарської діяльності з питань оформлення трудових відносин з найманими працівниками.

6. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами міськвиконкому Олександра Шимка.

Міський голова

Василь Онутчак

Довідка
про роботу головного спеціаліста – інспектора праці управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської ради станом на 01.09.2018р.

Повноваження головного спеціаліста – інспектора праці визначено Постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017р. № 295 «Деякі питання реалізації статті 256 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Відповідно до затвердженого Порядку контролю право на здійснення інспекційних відвідувань з питань своєчасної та у повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, оформлення трудових відносин мають інспектори праці Державної служби України з питань праці та її територіальних органів і виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад.

У пункті 5 Порядку контролю визначено перелік підстав для здійснення інспекційних відвідувань. Такими підставами, зокрема, є звернення працівника щодо порушення законодавства про працю, звернення фізичної особи про порушення стосовно неї правил оформлення трудових відносин, рішення суду, повідомлення органів державного нагляду (контролю), правоохоронних органів, інформації органів Держстату, ДФС, ПФУ, профспілкових організацій, а також за рішенням керівника органу контролю щодо виявлення неоформлених трудових відносин.

Основними пріоритетами головного спеціаліста - інспектора праці є профілактична робота та консультування роботодавців, про що також вказано в протоколі засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення від 24.06.2018. № 1.

Головний спеціаліст - інспектор праці управління праці та соціального захисту населення в межах своїх повноважень здійснює контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі із структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами та фізичними особами, які використовують найману працю, - забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства, та запобіганням можливим його порушенням, здійснює інспекційні відвідування у випадку звернення працівника щодо порушення законодавства про працю.

Посада головного спеціаліста – інспектора праці введена в штат управління з 01.01.2018р., свої повноваження здійснює з 20.02.2018р., виконання превентивних заходів розпочато з 03.05.2018р. (з дати отримання посвідчення інспектора праці, виданого Державною службою України з питань праці).

Впродовж звітнього періоду свою роботу головний спеціаліст – інспектор праці спрямував на виконання Законів України, Постанов Кабінету Міністрів України, розпоряджень міського голови.

Головним спеціалістом-інспектором праці управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Яремчанської міської

ради станом на 01.09.2018р. проведено 37 превентивних заходів з роботодавцями та працівниками з питань дотримання порядку оформлення трудових відносин та своєчасності оплати праці. Також, з Яремчанською міською філією Івано-Франківського обласного центру зайнятості було проведено 4 семінари з питань здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та опубліковано 6 заміток в регіональному часописі «Яремчанський вісник», на сайті міської ради та соціальній мережі фейсбук про переваги легального працевлаштування над нелегальним та відповідальність роботодавців за порушення законодавства про працю. За результатами проведеної роботи роботодавцями заключено трудові відносини з 44 найманими працівниками.

**В. о. начальника управління
праці та соціального захисту населення**

М. Григораш